

ТЕМА № 7

КОНТРОЛЬ І РЕВІЗІЯ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ТА ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ.

Практична робота № 7.

Мета практичної роботи: навчитися здійснювати ревізію трудових ресурсів та фонду оплати праці.

Завдання № 1.

Перевірити правильність нарахування допомоги по тимчасовій непрацездатності, зробити висновок і вказати джерела ревізії.

Дані для виконання:

Умови задачі:

Робітник основного виробництва Петров В.П. хворів з 6 по 24 березня тобто 15 робочих днів. Стаж неперервної роботи 6 років. Сума нарахованої допомоги по тимчасовій непрацездатності по даних підприємства – 2250грн.

Середньоденна заробітна плата з розрахунку за шість місяців, що передують хворобі склала 150 грн.

Завдання № 2.

Перевірити операції щодо оплати праці, пояснити їх законність або допущені порушення.

Умови задачі:

1. Працівникові виробництва, який відпрацював увесь лютий 2010 р. при повній тривалості робочого дня нараховано зарплату згідно з трудовим договором в сумі 800 грн.

2. Окремим працівникам підприємства нарахована зарплата за час простою в зв'язку з проведенням страйку.

3. Працівнику, якому за відпрацьований рік належить відпустка тривалістю 28 календарних днів; 10 днів замінено виплатою компенсації.

Завдання № 3.

Перевірити правильність нарахування зарплати і проведених з неї утримань, відкоректувати бухгалтерські записи, підготувати висновок до акту ревізії, вказати джерела контролю.

Умови задачі:

За Березань 2015 року робітнику Козакевичу В.І. нараховано по наряду 4000 грн. Додаткової соціальної пільги не має.

Утримано: податок на доходи фізичних осіб в сумі 520 грн., єдиний соціальний внесок -150 грн. На загальну суму проведених утримань зроблено запис Дт 661–Кт 64 – 64.00грн.

Додаткові дані: робітник-відрядник Козакевич – шліфувальник, згідно наряду – 100 стелажів, розцінка за одиницю 40,00 грн.